

2018年12月

2期
1版



爱乐达人 (内刊)

总编辑：杨有新

主办：成都爱乐达航空制造股份有限公司

(内部资料 仅供阅读)

创新发展军民融合

歼20总设计师杨伟

尊敬的各位领导、各位来宾，受何总的邀请，我今天来作一个发言。实际上这个大背景知道，是我们改革开放四十年来的一种纪念，是西飞六十年航空报国的一种追忆。但是题目出的是大中型军民用飞机的发展，大家知道，我是搞战斗机的，虽说是在一个行当，但是，针对大中型飞机研究很少。接到这个邀请也是诚惶诚恐。我想围绕三个题目来说。一个是发展，第二个是创新，第三，谈一下有关军民融合。

先说发展。当我们谈到任何一事物的发展的时候都离不开三个自问，一个是我们现在在哪？第二个，我们要到哪儿去？第三个，我们怎么去？这些对国家是这样子，对行业是这样子，对于比如说飞机的机种是这样子，对于一个企业也是这样子，甚至我觉得对个人也是这样。

今天我非常简短地把一些大家所共识的东西跟大家交流一下。先说战斗机。战斗机经过了20多年的发展，我们国家从三代机，以歼10、歼11系列的飞机，以及三代改，像最近公布的歼10C列入战斗值班任务，以及包括歼16，还有咱们的四代机歼20，这就是我们的现在。

轰炸机，咱们西飞这块是轰炸机的主体。我们有轰6。我们有包括现在出岛链绕海的轰6K。我把轰7可以作为战斗机，也可以作为轰炸机之一。这也是我们的现在。

第三个说运输机。咱们有运12、运7、运8。现在有运20。作为客机，我更是老外了，咱们有新舟60，新舟600还有ARJ21，还有C919，我觉得这个就是我们现在，我就选了这四类，咱们大家相当于围绕今天的主题，大家都比较熟悉的。

我们要到哪儿去？在战斗机，今年在两会的时候，我作为两会代表，过代表通道的时候，记者问我，后面战斗机怎么发展。我把当时的主要要点在这块再重复一下。一个是像歼20已经列装部队了，我们肯定要想办法让它尽快形成战斗力。另一个，我们肯定会对它进行系列化发展。第三，我们不会停在这儿，我们还会创新驱动，再实行弯道超车。我觉得这是明摆着的，就要往这个方向走。

怎么走？第一，国家需要咱们怎么走，我们就怎么走。战斗机的作用是博弈的，是保护国家生存、发展、利益安全的。真正在战斗机的博弈里面，它和真正的民用机的思路是不太一样的，它强调整个博弈的OODA化，整个战斗机的发展，从OODA的1.0主要强调机械化，2.0机械化+信息化，这是目前我们发展的阶段，未来是3.0，机械化、信息化和智能化。我想这个就是它的一个发展的脉络。

作为轰炸机，第一，我们要正视差距。如果我们从国家的战略上来讲，我想简单的只有轰6K是肯定不能满足国家需要的，具体往下怎么发展，我们就是要根据国家的战略需要的要求，同时，我们还要加快创新发展的步伐。运输机。咱们说了，我们现在运20已经成军种了，我们下面首先我觉得至少是要尽快地形成能力，尽快地扩大规模，同时，要提高它满足运输条件的能力以及它的可靠性。特别我在这还想强调一条，我们还要对整个运输机的使用流程进行变革，要引用目前的互联网+等等这一系列的信息，使得真正这一个装备能够在它的整个的使用全流程过程里面发挥最大的效益。后面怎么办？我还是想说，跑不了系列化发展，我们不可能运20就是现在这个状态，同时，作为我们这么一个泱泱大国，仅仅就有运8和运20够吗？下面我们该怎么走？我觉得这个就是对我们提出的挑战。(摘自百度人民网)

公司圆满完成第二届董、监、高换届选举及聘任工作(陈 苗)

成都爱乐达航空制造股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年11月16日召开2018年第二次临时股东大会，审议通过了第二届董事会成员及监

事会成员，于2018年11月15日召开职工代表大会，选举产生了第二届监事会职工代表监事一名，该名职工代表监事与股东大会选举出的两名非职工代表监事一起组成公司第二届监事会。公司董事会、监事会的换届选举完成。

同日，公司召开第二届监事会第一次会议选举产生了公司第二届监事会主席；召开第二届董事会第一次会议，选举产生了公司第二届董事会董事长、副董事长；董事会会议上对公司总经理及其他高级管理人员、证券事务代表予以聘任。

具体选举及聘任情况通知如下：

- 1、选举范庆新先生为公司第二届董事会董事长；
- 2、选举冉光文先生为公司第二届董事会副董事长；
- 3、选举杨有新先生为公司第二届董事会董事，任公司总经理；

- 4、选举刘一平先生为公司第二届董事会独立董事；
- 5、选举王玫女士为公司第二届董事会独立董事；

- 6、选举丁洪涛先生为公司第二届监事会主席；
- 7、选举谢鹏先生为公司第二届监事会监事；
- 8、选举蒋文廷女士为公司职工代表监事；
- 9、聘任魏雪松先生、汪琦先生、李顺先生、刘晓芬女士为公司副总经理；
- 10、聘任陈苗女士为公司副总经理兼董事会秘书；
- 11、聘任马青凤女士为公司财务总监；
- 12、聘任蒋文廷女士为公司证券事务代表。



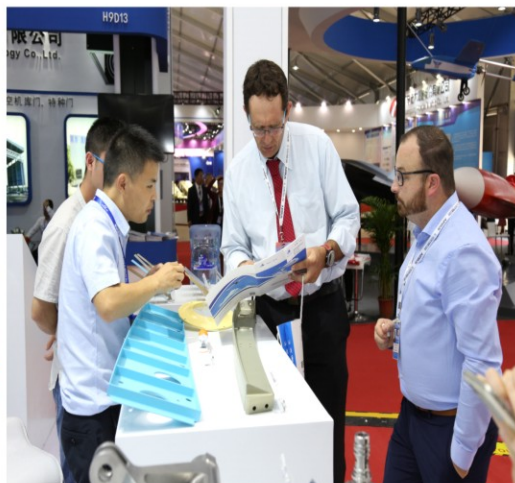
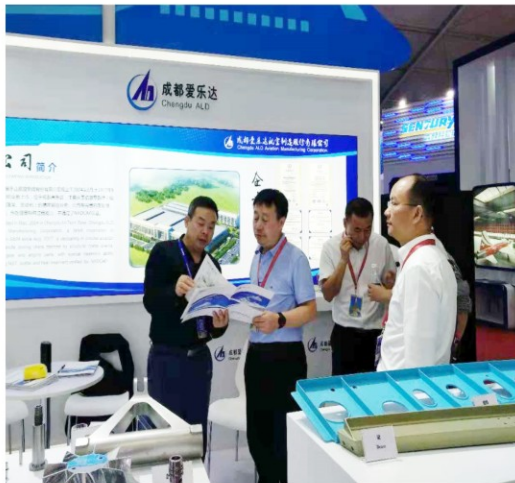
公司第一届、第二届董监高(部分)合影留念

爱乐达首次亮相珠海航展(李 顺)

第十二届中国国际航空航天博览会在珠海国际航展中心开展，爱乐达作为四川省航空航天配套企业，首次亮相珠海航空展。

公司通过起落架、发动机零件及特种工艺(表面处理)等产品展示，充分体现了公司精密加工、热处理、表面处理能力，吸引了众多国际国内客户的关注，大部份客户对我厂的精密加工能力、特种工艺能力、零部件成品配套能力表达了浓厚的兴趣，公司在航展上与相关客户进行了现场洽谈，其中有20余家公司(5家外企)明确表示合作意向。

展会期间，公司展位也先后迎来了军方及地方政府领导的到访，公司产品制造能力得到各级领导和专家的高度认可。



公益扶贫 爱乐达在行动

——记凉山州精准扶贫行(陈 苗)

爱乐达作为四川省川联科技装备业商会常务副会长单位一直积极支持并参与商会组织的各项公益活动。2018年9月26日-9月28日，为助力“万企帮万村”精准扶贫行动，公司董事会秘书陈苗作为爱乐达代表在四川省川联科技装备业商会汪怡岑秘书长和省工商联党组成员、秘书长廉南的带领下，与海特集团、成都高新普康医院一同前往昭觉县特布洛乡吉子纳乌村、竹核乡瓦托村、阿并洛古乡阿毕洛古村开展精准扶贫行动。

本次扶贫行动通过前期长达两个月的实地调研，针对帮扶村实际情况，除了为贫困家庭送去温暖物质外，还尝试从养殖、助学金和医疗服务等多方面进行支持。



一、过冬物资送温暖

扶贫活动工作组一行前往竹核乡瓦托村、特布洛

乡吉子纳乌村132户贫困家庭送去了棉被、大米和冬衣，同时还为两村小学和幼儿园送去了文具、儿童玩具和冬衣。在彝族大年来临之际，将温暖送到他们的手中。

二、生态养殖创收益

通过前期调研，工作组了解到村民主要靠天吃饭，农业收入低。而该地区地域宽、有较好的生态环境，经过专家咨询，适合生态养殖。为此，本次帮扶活动为贫困村民发放了岩鹰鸡苗和猪崽推行生态养殖，并将在后续销售上提供渠道支持，促进贫困村民多方获取稳定经济收益。

三、助学金促教育

经济振兴，教育先行，观念的转变是扶贫的核心。为鼓励更多贫困家庭转变教育观念，减轻贫困家庭的教育负担。本次扶贫活动通过助学金形式，每年对两个帮扶村各资助5名品学兼优的贫困学生，鼓励贫困学生读好书，上好学。



四、医疗义诊暖人心

会员单位成都高新普康医院副院长蒋红带领医院护士随扶贫工作组一行前往贫困村民实地开展义诊活动，送去常用药品。针对义诊活动中发现较多劳损性疾病和女性严重的钙缺失情况，提出针对性建议，深受广大村民的好评。

通过此次扶贫活动，让我们更加深刻领会到，企业帮扶对贫困地区村民的帮助以及企业履行社会责任的意义。爱乐达作为一家民营企业，在实现自身经济发展目标的同时，我们也将持续通过商会组织，参与各类公益慈善活动，以实际行动助力社会公益事业，积极履行社会责任，为社会公益事业贡献力量。

怀匠心 练匠艺 ——工装车间技术创新纪实 （严思聪）

有一群人深知，创新是公司发展的不竭动力，工匠品质是我们长期的追求。

生产制造XX-14629-202XX产品，第20序原来是数控加工班按计划进行，一般产能每天生产10件左右，一批次约300-400件，加工需要一个多月时间，而客户要求交付周期短，公司领导指示根据产能计划需改变制造过程，使用工装、专用刀具普通铣床加工生产。接到生产计划任务后，“怎么办？秦俭主任、程应、李鹏飞以及相关人员，他们想到的是如何缩短客户交付周期，提高效率。起初员工是想不通的，认为加工精度高、质量没法保证，难度大。经过集思广益决定采用多种试制件比对的办法。先将产品加工到外形尺寸，再普通飞刀盘加工六方，然后用分度头分中用锯片铣刀加工试制件，精度达到0.01毫米-0.02毫米。最后，自行设计、创制专用刀具加工完成。他们渴了喝口水，累了伸个懒腰。大胆地边想、边干、边试，探索了一整套操作方法，经过20多次反复试产，最后成功。并将过程总结、归纳，固化操作规程，方才正式投入量产。现在每班8小时平均可生产45件，与原方法相比提高了3倍的劳动效率，大大缩短交付周期，而且质量可控。运用创新的手段来提高效率同时保证质量，仅这项创新每年为公司增收近30万元。

他们经常晚点回家，有时电话响起，又回来解决问题。在平凡的工作岗位上，他们以刀具为笔、汗水为墨

创作出一幅实践出真知、创新提升效率的精美图画。

XX-40105-XX-Y起落架新项目，设备、技术、操作员都是新的，没有成功的经验可以复制，而且这批产品关键在深孔序，难点在于装夹。倘若按照传统的加工生产方式，只能3天加工1件，且周期长、效率低、质量不稳定。虽然团队很努力，但是大家不愿看到这样的结



果。咋办？只有一个字，“改！”。车间组成联合攻关团队，在技术研发人员董黎菲、王胤祥的支持下，大家提出多个方案。通过可行性论证后，他们撸起袖子，就这样动手开干。采用仿形制造方法，定制工装，将产品放入工装后，再不需要用多方螺钉定位工序，直接可以进行深钻孔。这样既不会因震动产生调正的困难，同时也避免了生产加工中，产品中心移位导致的精度偏差。特别是试制的过程中，对试制过程出现的蛛丝马迹毫不

放过，每一个环节和操作动作都十分用心和投入。他们用了大约一周的时间，蹲点现场，盯着装夹，废寝忘食，直到成功。现在1天能完成4件且生产工艺质量稳定。李朝洪说：“工装工作是一项责任很强的工作，也是技术很强的工作，我们将以更高的标准要求自已，以匠人精神感召大家”。

又如XXCb等项目从订单到计划，客户要求3天必须交付。乍看起来，做不到，为什么？客观上没有现成的刀具、没有现成的程序、从来没有生产过，并且双头梯形螺纹螺距大、切削阻力大、材料硬质。工装车间一班人没有被困难吓倒。没有翻不过的山，只有找不到路的人。他们主动请战，开始自制刀具、用铝料试制验证程序，再正式试加工钢件。不知多少次尝试，产品的表面还是发震断刀，试制工作一度失败。在各级主管的鼓励和攻关小组相互讨论下，操作能手李远强、段浩通宵达旦找出原因，失败--失败--成功！终于找到一条可行之路。采用宏程序、改善刀具角度等系统操作方法，在3天内成功试制合格产品，并按期交付客户。秦俭自豪地说：“XXCb新项目填补了这类零件的加工空白，也为后续生产积累了成功的制造技术和经验。”

工装及时解决生产中遇到的各种加工技术问题，为完成任务提供强而有力的支持。感谢工装，他们怀揣匠心，苦练匠艺。坚持创新，一路有你们同行！

安全，伤不起！ ——记公司又一次防火演习 （唐 洪）



11月19日，公司安全生产办公室在篮球场组织开展消防演练工作。此次消防演练通过模拟火灾场景、员工应急疏散、实操应急救援、讲解消防知识、实操消防器材使用等过程给员工上了一节生动的消防技能提升课。

演练假设公司二车间外废气处理设施发生火灾，火灾可能顺着风管蔓延到二车间内部造成重大损失。二车间员工黄X发现后立即向车间主任张辉报告，张辉接警后立即安排人员到现场控制火情并向公司应急编组副总指挥魏总报告，之后公司迅速启动火灾事故专项应急预案、快速集结了应急编组全体成员并向各小组下达救援

任务。各小组根据救援任务有序开展各项救援工作。

在演练结束后，魏总在总结时指出了员工在紧急疏散时和应急编组人员在演练过程中暴露出的不足，并着令相关部门进行改建。同时强调了消防安全的重要性。

通过本次消防演练，一方面让员工亲身体验了疏散逃生经历，通过亲身体验和观摩掌握了消防设备的使用方法，增强了公司员工消防安全意识和应急处置技能。另一方面检验了公司应急队伍的应急救援能力和现有应急救援程序的有效性和合理性、锻炼了应急编组成员的应急处置能力为公司安全快速发展保驾护航。

2018年11月9日是我国第28个消防宣传日，为提高员工消防安全知识、让员工掌握应急处置技能。特在公司领导支持下精心策划，集中开展了一系列形式多样、内容丰富的消防宣传活动。

活动主题紧密围绕“预防为主、防消结合”的消防安全方针。

为达到“预防为主”的目的，安全生产办公室在公司内开展了消防知识看板展示、悬挂宣传横幅、进行消防器材使用培训、推动员工安全教育培训等一系列的活动，通过这些活动努力营造“人人受到消防安全教育、人人增强消防安全意识”的消防宣传浓厚氛围。

为落实“防消结合”的方针，安全生产办公室策划组织了一次消防应急演练和一次联合消防安全大检查活动。通过这些活动有效的治理了火灾隐患、防范了事故的发生，同时增强了公司员工消防安全意识、检验了公司应急队伍的应急救援能力和现有应急救援程序的有效性和合理性、锻炼了应急编组成员的应急处置能力。

通过这些活动进一步推动了公司全员参与消防、关注消防、学习消防的热情，提高了全员的消防安全意识，全员学会并掌握了一定的消防安全技能。



破茧化蝶后

(李波)

对于刚刚踏出校门的我来说，一切都是那么的陌生又熟悉。陌生在于对社会对工作的未知，熟悉在于学校的耳闻。人都说第一份工作很重要，可以树立许多好习惯，奠定未来工作道路基础。

确定来到爱乐达很幸运，在这里，没有传统上说的前辈藏着掖着，没有那些漠视。在爱乐达大家庭中收获了友谊，学到了知识，摸索到了经验。

这离不开每一位老师和前辈的指导与提点，爱乐达是一所综合大学，我们就是带薪的大学生。书本理论知识与实际运用和经验是有一定的差距的，需要我们一个个学习、学习、再学习和实践、实践、再实践的脱变过程。需要一个从不知道，不知道；知道，知道；知道，知道的阳光心态。从简单的工作到复杂的工作再到难度系数大和责任大的工作，象我们在都江堰看到的李冰父子的千古治水名言“深淘滩，低作堰”那样激发自己。

一年多来，我要感谢的太多太多，其中尤其感谢我的小班长——曾桂兵。他从开始带我们就勤勤恳恳，想尽办法把我们带好，希望我们工作、生活更好，教我们做人做事的道理、经验。在工作中他是严谨认真、一丝不苟的班长，在生活中他是热心体贴、风趣幽默的长哥一样，感谢这一路来您对我们的照顾，使我们与公司一道茁壮成长。

来到爱乐达一年有余，从开始的陌生，到如今的熟悉。走过了公司的搬迁，见证了公司的上市，我看到了爱乐达年轻的活力和勃勃的生机。衷心祝愿爱乐达飞得更高更远。



圣诞的思念

(杨燕)

从前有一个心地善良的贵族，他的妻子因病去逝，抛下他和他的三个女儿。这个贵族尝试了不少发明，都失败了，但也因此耗尽了钱财，所以他们不得不搬到一家农舍里生活，他的女儿们也只得亲自烧煮、缝纫和打扫。

一晃几年过去，女儿们陆续到了出嫁的年龄，父亲却变得更加沮丧，因为他没钱给女儿们买嫁妆。

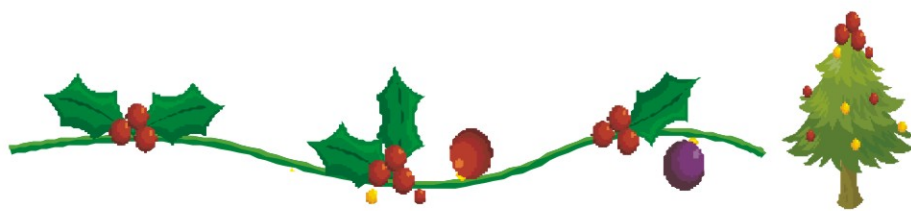
一天晚上，女儿们洗完衣服后将长统袜挂在壁炉前烘干。圣人知道了她们父亲的境况后，就在那天晚上，来到她们的家门前。他从窗口看到一家人都已睡着了，同时也注意到了女孩们的长统袜。随即，他从口袋里掏出三小包黄金从烟囱上一个个投下去，刚好掉在女孩们的长统袜里。

第二天早上，女儿们醒来发现她们的长统袜里装满了金子，足够供她们买嫁妆了。这个贵族也因此能亲眼看到他的女儿们结婚，从此便过上了幸福快乐的生活。

后来，世界各地的孩子们都继承了悬挂圣诞袜的传统。有些国家的孩子则有其它类似的风俗，如在法国，孩子们将鞋子放在壁炉旁等等。

叮叮当，叮叮当，可爱仁慈的圣诞老人从天而降，带来人间无数温馨快乐，传达圣洁，让省吃俭用的人过上幸福生活。

如果圣诞老人来到我们中间，发现有人浪费，他一定会falling and falling! 正如公司杨总常说的一句口头禅，“有权消费，无权浪费”！



员工书屋开放啦!

(吴冬蕾)



书籍是全世界的营养品，无论你身处人生哪一个阶段，书籍一定是你永恒的伙伴——学生阶段需要，工作以后更加需要。为此，公司人力资源部在公司领导的带领下，各部门员工的支持下，于2018年8月16日在公司员工宿舍201室建立了员工的文化天地——“三余书屋”。

走进成都爱乐达的员工三余书屋，利用宿舍建立起来的阅读空间整洁明亮，“麻雀虽小，五脏俱全”，在有限的空间里发挥了无限的可能。只见书桌上的书籍由高至低地排列得整整齐齐，各种书籍分门别类的归放收纳，让人一目了然，非常方便员工的选择阅读。

书屋里的藏书拥有各种类别200百余本，既有技术应用、技术规范、工程工艺、设备操作、化学材料、企业管理、质量检验、供应链管理、人力资源、财务成本、安全生产、法律法规等专业书籍，也有人文小说、成功励志、学习考试、人物传记、社会科学等热门书籍，其中部分还有来自各部门员工的热心捐赠，内容包含家庭、生活、教育等多方面的书籍。这些来自员工的馈赠充分体现了爱乐达人热爱生活、热爱工作、积极进取的人生态度和开源节流，乐于分享的人生品格。为满足广大员工追求新知识、学习新本领的需求和愿望，除了现有的藏书以外，公司将每年增加书屋新购书及换书的频率，并在书屋现有的条件下，完善阅读配置，如座位座椅、阅读书桌等硬件设施，让员工在阅读的同时，增强书屋的体验感和舒适感。另外，为了环保节约及共享读书的乐趣，公司非常鼓励大家继续到书屋捐书，积露为波，涓滴成河，共享阅读，共同成就。

三余书屋现设有1名专职管理人员，并制定了管理员岗位

职责、职工书屋工作细则、阅览须知、外借规定、员工书屋管理办法等规章制度，让书屋的书籍真正合理并规范有序的借阅流动起来。另外根据各部门员工工作的实际情况，并使得管理更加的有序，书屋的开放时间为每周周一至周六（9:00-20:00），员工可以利用空余时间在里面看书，也可进行借阅。公司相关部门会充分发挥三余书屋的文化功能，通过开展读书知识竞赛、阅读分享、读书演讲、等丰富多样的活动，不断扩大三余书屋”的影响力，掀起员工的读书热潮。

书屋自建立起，就受到各部门员工广泛关注和欢迎，目前各部门员工个人的借阅量也随着时间的推移逐步提升。如今建设完成的“三余书屋”犹如员工们的“加油站”，员工在参加阅读的活动中，拓展了视野，陶冶了情操，从中得到教益和启迪。阅读专业类书籍，员工做到干中学、学中干，切实提高了自身的理论水平和业务素质，增强贡献企业的能力，同时也实现员工与企业融合发展。

读书，让人一生受益无穷。公司将以“三余书屋”建设为契机，推动员工文化和企业文化的繁荣发展，引导员工养成“爱读书、读好书”的良好习惯，开启员工智慧、激发员工的创造活力，丰富员工的精神文化生活，保障员工的基本文化权益，努力营造广大职工共建共享和谐社会的良好氛围。

2018年七夕员工集体生日会纪实

(严思聪)

桂馥馨香，秋色宜人。2018年9月15日下午成都爱乐达航空制造股份有限公司在员工活动中心举办了以“快乐相约，一起来Happy!”为主题的员工生日集体庆生会。

首先，在欢快的轻音乐声中，陈苗副总经理为本次生日的员工送上了真诚的祝福——“恭祝员工生日快乐，身体健康，工作顺利，万事如意！”，并热情地为每一位生日员工送上《生日贺卡》。

随后在音乐的伴奏下，全体寿星击掌欢唱《生日歌》；寿星们面对蜡烛，无言的凝眸，真心诚愿、规行矩止的一次次默念；蛋糕派送与快乐分享的环节。

接下来的活动是搞笑“你来比画我来猜”。工装车间“抖音歌手”龙军给我们送上一曲好妹妹乐队的“人间难得有情人”，山里儿郎淳朴的嗓音，动听的歌喉使我们如痴如醉，把聚会推向高潮。双人小组背背爆气球、团队合作竞赛夹蛋珠及绕口令训练，笑得大家合不拢嘴。

最后，为竞技优胜者和团队颁发了奖品。在欢快的乐曲声

中，主持人挥手道别——明年的今天再次看到你们脸上的笑容，活动结束。



坚守保密，永远的“三八线”（石海霞）

微信是2011年初推出的一款支持多人文件资料共享的互联网移动应用软件。据报道，截至2018年6月，全球微信用户已达9.3亿，是移动互联网上使用人数最多的应用软件。

2013年以来，发生了多起通过微信泄密的事件，由于微信信息资源共享十分方便，一旦发生泄密事件，信息往往呈几何数级扩散。

2013年底，多个微信群中传播着一份涉密文件的影印件，造成严重泄密。刘某和邹某平常关系很好，是微信上的好友。闲聊中，邹某无意中问起刘某在干什么，刘某答复在阅读某涉密文件。邹某一下子被勾起了兴趣，他本来就比较关注文件涉



及的某部分内容，就问刘某，能否讲讲文件中关于某部分内容是怎么阐述的。刘某虽然意识到这份文件是涉密的，但侥幸心理和人情考虑还是占了上风，他想到自己和邹某是铁哥们儿，又是同事关系，邹某应该不会把涉密文件传出去，就答复道：“我把那一部分拍下来发给你。”随即，刘某用手机将有关内容拍照后，通过微信发给了邹某。

邹某看到刘某发来的文件截图后，确信刘某正在阅读该文件，于是追问刘某能否把文件全文发给他看看。刘某错上加错，回复邹某：“文件内容比较多，我慢慢拍了发给你，不要着急。”随后，刘某花了2个多小时的时间，将文件主要部分进行拍照，陆续通过微信发给邹某。邹某看到文件后，感到文件内容很有用，随即将其中的部分照片在自己的微信群中进行了分享。

此后，邹某又将文件照片整理成较为完整的文档，出于资料共享的目的，通过微信发送给好友王某，王某又传递给其朋

友和同事，王某的朋友和同事又通过微信在较大范围内传播扩散，造成该涉密文件大范围泄露。

千里之堤，以蝼蚁之穴漏；百寻之屋，以突隙之烟焚。工作中，经常可以看到，一些涉密人员在从事涉密工作时，身边放着手机。提醒之，答曰：“我就放旁边，不会泄密的。”然而就是在这一次次的满不在乎之中，造成了泄密的恶果。勿以恶小而为之，这些看似不起眼的“小恶”，正是一步步侵蚀和摧垮保密长堤的致命管涌。

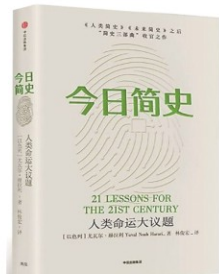
所以，现在公司员工几乎人手一部手机，并且手机的功能日渐强大，拍照也好、发送文件也好，为大家提供了非常便利的使用体验。但是，公司是保密单位，在公司内也好，公司外也罢，需要万分警惕，不能随意拍摄公司产品、产品信息、客户资料、图纸、工艺流程、重要参数、价格、财务信息和传送保密资料及发送涉密的文件，有时候可能不经意的操作，就会泄露机密，造成重大的泄密事件！

读《今日简史》有感（汪玲）

曾经拜读过尤瓦尔·赫拉利的《人类简史》，他从大历史学的角度提出人类如何凭借强大虚构能力一步步发展并统治地球，让人为之一振。而继寻求历史演进真相、探索生命远期愿景后，如何面对已经发生或是即将来临的当下，亦是非常重要的议题，这便催生出《今日简史》。

此书分别从科技颠覆、政治挑战、绝望与希望、真相以及生存下去这五个部分展开叙述。以下是自己对于此书的一点见解。

当前的挑战，首先面临的是民族（孤立）主义挑战。从部族到国家的演进，人类逐步接受对身边数十上百人的部族认同到对数百上千万人的国家认同已非易事，更何况是一些与己无关的其他国家的人。当今，各地民众担心国家健康、教育和福利制度无以为继，于是投入民族主义。民族主义对核战争、生态崩溃和科技颠覆存有偏见，以本国利益优先，这势必造成全球无法达成统一的目标，既然如此，其他愿意付出的国家也不会自我牺牲。当前，我们已经有了全球生态、全球经济、全球科学，只剩下政治还卡在国家层面，既然生态、科学和经济几



乎不可去全球化，那么只能让政治全球化。

其二人类俨然已从种族的优越感转向为文化的优越感。各种文化之间（从习俗到政治习惯）确实存在差异，文化相对主义者认为应该接受这种多元性，认为所有信仰和行为平等，不幸的是，这种宽容行不通。移民的根本问题还是如何解决文化上的冲突。

其三，除去恐怖主义威胁，战争也是世界融合的一大威胁。当今，各势力不知道如何发动一场成功的战争。过去，经济资产主要是实物资产，可以直观的通过征服使自己强大。今天的主要经济资产是科技和体制的知识，而不再是麦田、金矿甚至油田，而科技和知识是无法通过战争得来。此外，战争已升级至网络战争，逻辑炸弹可能让交通中断、电网瘫痪，这无疑大大降低成本并均衡各方战争态势。最后，核战争毁灭人类也具备强大的想象威慑。

“人类很少能认清自己的无知，因为他们就一直待在如同回声室里的同温层里，往来的都是思想相近的朋友，接受的都是肯定自己意见的新闻信息，各种信念只是不断增强鲜少遭到挑战”。人类向来不是谦逊的，各个国家都是以自我为中心的看待文化起源、科学进步、人类发展。如虔诚的穆斯林认为，在《古兰经》后的所有历史，都是以伊斯兰乌玛为中心。

阅兵秣马在此时（刘晓芬）

岗位：新入职的机加检验员(QC)

序号	培训大类	培训内容	培训部门	培训负责人	培训周期	培训所需时间	接受培训人签字
1	综合管理类	公司简介组织架构/公司方针与理念/公司产品/技术介绍/企业文化/发展历史等	人力资源部	严思聪	入职第一天	20分钟	编写教材
2		公司制度篇				20分钟	
3		厂级安全教育培训应知应会的EHS知识				20分钟	
4		员工素质和阳光心态培训				60分钟	
5		质量意识与观念培训				20	
6		6S与礼仪				15分钟	
7		本岗位职责大概与绩效考核介绍				15分钟	
8	保密类	保密规章制度、保密要求	综合管理部	石海霞	入职一天内	10分钟	编写教材
9	质量部管理人员通用要求	公司各部门情况介绍	质量部	质量副总	入职一周内	20分钟	编写教材
10		质量部整体功能配置介绍	质量部	质量副总	入职一周内	20分钟	
11		质量意识培训	质量部	质量副总	入职一月内	30分钟	
12		公司质量目标、部门质量目标、本岗位质量目标	质量部	质量副总	入职一月内	20分钟	
13		基本质量体系框架及 要求介绍	质量部	体系专员	入职一月内	60分钟	
14		常用的质量工具介绍 1.八步法8D(AS13000);2.测量系统分析 MSA(AS13003); 3. FA首件鉴定(AS9102);4.产品质量先期策划 & 生产件批准 AQPQ&PPAP (AS9145);	质量部	质量主管	入职三月内	每个工具 60分钟	
15		质量部质控节点设置介绍	质量部	质量主管	入职一月内	30分钟	
16	本岗位具体工作技能培训	本岗位绩效考核要求	质量部	直属上级	入职一月内	20分钟	编写教材
17		1.机械识图及检测基础知识; 2.质量体系整体架构运行基础知识 (ISO9001/AS9100/Nadcap/GJB9001/装备承制) ; 3.部门管理基础知识; 4.各客户首件报告及软件资料提供要求; 5.各种量具检具使用方法; 6.各种检具量具资源的获取途径;	质量部	直属上级	入职二个月内	每个基础知识 60分钟	
18		1.含接洽窗口; 2.涉及记录; 3.使用文件及表单; 4.历史工作交接。《ALD/ZB-01-2017检验员作业指导书》	质量部	直属上级	入职一月内	60分钟	
19	本岗位工作职责培训	1.见ALD/ZG-01-2009《岗位职责与说明》	质量部	直属上级	入职一月内	30分钟	

优秀员工与班组荣誉榜揭晓

车间7.8.9.10月优秀员工						
序号	姓名	部门	车间	组别	岗位	备注
1	周发键	生产部	热表车间	喷漆组	喷漆操作员	7月
2	周发键	生产部	热表车间	喷漆组	喷漆操作员	8月
3	余建明	生产部	热表车间	喷漆组	喷漆操作员	9月
4	陈乾会	生产部	热表车间	喷漆组	普工	10月
5	郑良冬	生产部	工装车间	铣工组	线切割工	7月
6	周作杰	生产部	工装车间	机加钳工组	机加钳工	7月
7	朱小林	生产部	工装车间	打磨钳工组	打磨钳工	8月
8	李远强	生产部	工装车间	车工组	车工	9月
9	邹明洪	生产部	工装车间	机加钳工组	机加钳工	9月
10	刘彬	生产部	工装车间	机加钳工组	机加钳工	10月
11	罗利红	生产部	工装车间	打磨钳工组	打磨钳工	10月
12	刘发全	生产部	数控车间	数控C1班	数控操作员	7月
13	王立燕	生产部	数控车间	数控B1班	数控操作员	7月
14	杨泳	生产部	数控车间	数控A1班	数控操作员	7月
15	王明	生产部	数控车间	数控A2班	数控操作员	7月
16	刘发全	生产部	数控车间	数控C1班	数控操作员	8月
17	杨鹏	生产部	数控车间	数控A1班	数控操作员	8月
18	周伟	生产部	数控车间	数控A2班	数控操作员	8月
19	吴昌军	生产部	数控车间	数控C2班	数控操作员	8月
20	唐林	生产部	数控车间	数控B1班	数控操作员	9月
21	赵国强	生产部	数控车间	数控B2班	数控操作员	9月
22	杨鹏	生产部	数控车间	数控A1班	数控操作员	9月
23	张绍勇	生产部	数控车间	数控A2班	数控操作员	9月
24	杨泳	生产部	数控车间	数控A1班	数控操作员	10月
25	徐松	生产部	数控车间	数控C1班	数控操作员	10月
26	肖瑜	生产部	数控车间	数控C2班	数控操作员	10月
27	罗唐林	生产部	数控车间	数控B2班	数控操作员	10月

车间7.8.9.10优秀班组				
序号	部门	车间	组别	备注
1	生产部	热表车间	氧化组	7月
2	生产部	热表车间	氧化组	8月
3	生产部	热表车间	喷漆组	9月
4	生产部	热表车间	氧化组	10月
5	生产部	工装车间	车工组/打磨钳工组	7月
6	生产部	工装车间	普铣组	8月
7	生产部	工装车间	机加钳工组/打磨钳工组	9月
8	生产部	工装车间	打磨钳工组	10月
9	生产部	数控车间	数控A1班	7月
10	生产部	数控车间	数控C1班	7月
11	生产部	数控车间	数控A1班	8月
12	生产部	数控车间	数控B1班	8月
13	生产部	数控车间	数控B1班	9月
14	生产部	数控车间	数控C2班	9月
15	生产部	数控车间	数控B1班	10月
16	生产部	数控车间	数控C2班	10月