



初心不改 砥砺前行

——董事长寄语 范庆新

爱乐达自2004年3月成立以来，在全体员工坚持不懈的努力下，由小变大，由弱变强，从当初的十几个人，几台普通机床，到今天的三百多人，八十多套五轴四轴三轴加工中心。从最初只能做简单工装到今天具备直接承接各型复杂飞机零部件。从开始办厂时一百多万资产到今天七个多亿的总资产，六个多亿的净资产。从最初的四处找米下锅到今天成为多家航空主机厂所的合作供应商，成为中航工业集团下属某主机厂在机加领域唯一的战略合作伙伴。在公司自身良好资质、业绩和各界同仁助力推动下，本公司于2017年8月22日成功登录深交所创业板，自此公司插上了资本的翅膀，走上了快速发展的新通道。

在军民融合成为国家发展战略和航空产业大发展的背景下，公司将以上市为契机，乘势而起，快速推进公司由零件生产向组件部件制造的转型，转型之路不可能一蹴而就，必然会经历各种困难、坎坷、甚至挫折，但是只要我们不忘初心、砥砺前行，每克服一个困难，跨过一次坎坷，超越一次挫折都会让公司变得更加强大，羽翼更丰满。为了完成转型之路，实现公司成为世界知名航空零部件制造企业的愿景，我提出以下希望：

一、牢固树立航空产品质量第一的思想。每个职工都要明白优质的航空产品质量是公司的立身之本，是公司发展壮大的基础条件。

二、确保产品的准时交付。按时交付优质产品，践行对客户承诺是公司的基本义务，也是各部门工作考核的终极目标。

三、控制成本、提高生产效率和盈利能力是公司在竞争中立足立潮头的保证。

四、要做好上述三项工作，就要求我们必须完善质量控制体系和生产检验流程，技术部要跟踪学习前沿技术、组织好技术难题攻关，不断优化工艺方案和操作程序；二线部门要快速响应服务好一线生产的需求，各部门在生产组织过程中要能预见困难和问题并提前做好预案，发挥好团队协作。创新是企业发展的灵魂，公司倡导学习，鼓励创新并将对提高生产效率、产生良好经济效益的创新给予重奖。今天的爱乐达作为一家上市公司，有更好的平台，可以吸引更优秀的人才，有实力投资更好的设备，结合公司业已形成的不唯上，只唯实，厉行节约，风清气正的企业文化。我们一定能在日趋激烈的行业竞争中脱颖而出。

五、每一位员工都是爱乐达的宝贵财富，公司的发展凝聚着你们的智慧和汗水，公司要关心员工生活、了解员工诉求。针对公司年轻员工多的特点，开展好年轻人喜闻乐见的活动，丰富员工的业余文化生活，进一步提升公司的凝聚力，公司将在薪酬奖励制度上让员工不断分享公司发展的成果，同时公司的发展也将为有作为的员工提供更高更好的平台。

不忘初心，砥砺前行。让我们一起努力，用优良的工作业绩共筑爱乐达辉煌的明天。

2017年先进工作者与最佳团队表彰暨2018新春年会纪实

吴冬蕾

2018年2月10日，公司全体人员在郫县陌上人家杨鸡肉饭店宴会厅，隆重举行了《2017年先进工作者与最佳团队



表彰暨2018新春年会》。

公司董事长及公司高管、公司重要合作方代表及各部门员工共计300余人齐聚一堂，总结过去一年取得的辉煌成绩，谋划新年的发展和布局，展望未来，共述情谊。



首先，公司董事长范庆新先生发表了意义深远的年会寄语。

客改货的新机遇

新型飞机投入运营并未对老型飞机客改货起到太大推动作用，但是随着亚马逊等新兴公司对于货运需求的增加，以及货运公司的载货率和载货量的增长，的确使客改货市场迎来了新的发展机遇。

几个月前，墨西哥航空维修服务公司（Mexicana MRO Services）新建的改装生产线成



功下线了第一架波音767-300改装货机。该公司是墨西哥航空与以色列航空工业公司（IAI）子公司Bedek航空集团合资成立的企业，这一合作成为了推动新一轮航空货运市场发展的典范。

目前，波音767改装货机的市场需求不断增加，令Bedek航空集团位于特拉维夫本古里安机场的机库业务更加繁忙。同时日益旺盛的客改货需求使得Bedek航空集团面临着产能不足的发展瓶颈，因此，Bedek航空集团选择了与墨西哥航空合作扩大产能。

虽然波音767飞机一直是航空货运公司中最受欢迎的货机型，尤其是深受联邦快递和UPS等快递公司的青睐，但最近该机型客改货需求的飙升很大程度上要归功于亚马逊航空。截至2017年底，成立仅两年的亚马逊航空公司（Amazon Air）拥有的货机数量已经达到了32架，预计2019年将增至40架以上。该航空公司旗下的所有货运飞机都是由客机改装而来，改装的客机来源于亚马逊拥有股权的航空运输服务集团（ATSG）和亚特拉斯航空（Atlas Air）。

亚马逊航空的货机增购策略对波音767改装货机销售市场来说是个好兆头。但如果用于客改货的客机太少，则亚马逊航空的采购策略甚至可能使全新货机的订单数量上涨。

ATSG公司运营着亚马逊的20架波音767飞机。据该公司透露，他们不仅会接到航空公司的业务电话，还有一些希望加入货运网络的非航空公司，这在此前从未发生过。这些公司拥有特定的供应链流程，他们正在寻求一种新的货运解决方案，而不是依靠传统的腹舱货运或购买主货舱空间。

在宏观方面，货运市场对特定机型或新兴商业策略的需求成为了主要发展趋势，航空货运业正在呈上升趋势。据国际航空运输协会（IATA）数据显示，2017年的前10个月，全球货运量（FTK）同比增长9.7%，而环比则在稳步下滑，如2017年3月同比增长13.4%，而10月份同比增长5.9%，但是这一数字明显高于过去5年的平均增长率（4.6%）和10年的平均增长率（3.2%）。这是货运航空公司所希望看到的。客改货机创造了市场新机遇。（摘自百度网络）

随后，常务副总经理魏雪松先生就公司去年生产、质量技术、管理、安全等各方面情况做了汇报和总结，当振奋人心的数据和产值经魏总宣布后，会场爆发了热烈的掌声，全体员工都在为过去一年所取得的成绩感到高兴，为自己作为爱乐达人为祖国航空事业发展贡献的一份力量感到无比骄傲和自豪。

回首2017，感慨万千，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。在这奋斗的一年中，公司涌现了很多优秀的员工、他们用辛勤的双手托起了公司发展的历史和未来，无论遇到多少困难，他们都以无怨无悔的态度去进行。公司年会上表扬了2017年受表彰员工、优秀员工、杰出贡献员工、突出贡献员工及年度最佳团队，为他们颁发了荣誉证书及丰厚的奖金，鼓励他们的付出，肯定他们的成绩，尤其是2017年度最佳团队的获得者——热表车间，他们全心相注，精心而为，顺利完成热表生产线的建设并通过Nadcap认证，是一支高效的团队，胜利之师。



接下来，为了鼓励全体员工的付出，公司几位高层领导，给大家带来了微信红包的奖励，给大家送上了新年的祝福。

精彩的文艺表演和现场屏幕抽奖环节，让整台年会一次又一次掀起高潮。公司技术部王胤祥、周豪带来的《恭喜发财》和《ONLY LOVE》，一个欢快一个深情，让在座的同事尖叫不已；由生产部数控车间李永祥和薛飞



带来的原创哑剧小品《理发》，将肢体语言发挥到了极致，让大家在捧腹的同时又领略了哑剧小品的魅力；质量部陈龙的一首《新不了情》让大家回到歌声里的那个年代，充满表现力的舞台风格圈粉无数；生产保障部的美女们在欢乐的节奏中，跳起了动感的舞蹈，热情的《冬咚冬咚冬咚》吸引了全体员工的眼球，让人忍不住跟着节拍手舞足蹈；生产管理的万明、杨本发、黄小军和高梅四位精英干将，身着传统的节日礼服，带着传统的节日礼乐器，自豪地为我们快板说唱了由魏副总经理亲手创作编写的《三句半》，获得了台下观众的阵阵欢呼声和掌声。现场屏幕抽奖环节，大家看着自己的名字在屏幕上跳跃的时候，心跳呼吸也随着加快，随着领导的指令和口号，一个个幸运员工和一个大奖随之而出，让大家感到热血沸腾。

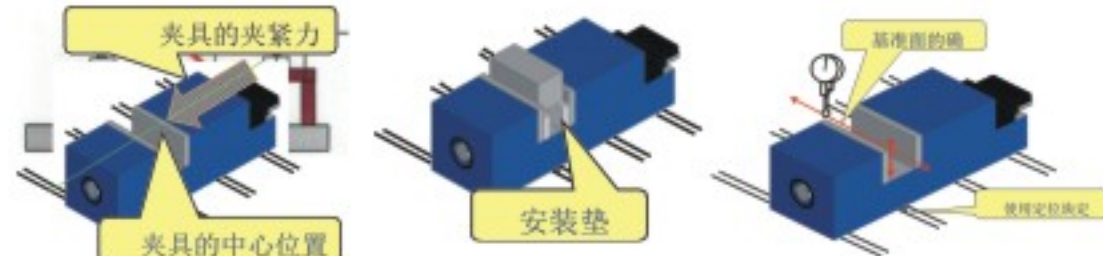
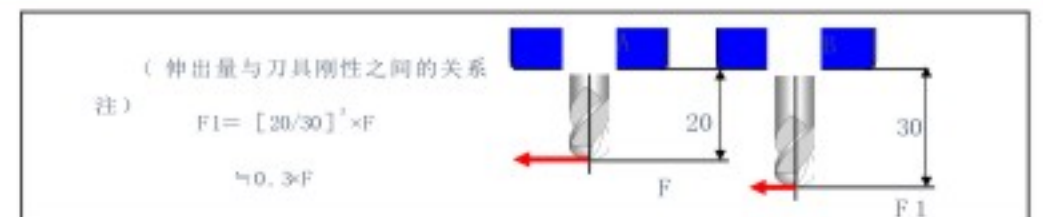
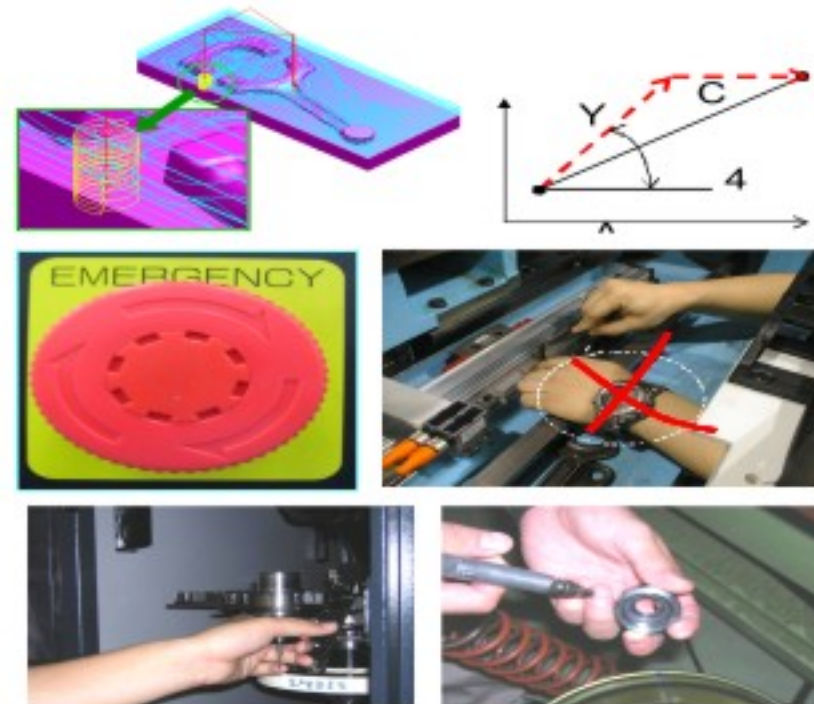
在动听的歌声、婀娜的舞姿、优美的旋律中，年会圆满落幕。

不忘初心，方得始终！回顾2017这一年，爱乐达有忙碌过后的收获，有战胜困难后的喜悦，也有欢笑背后的感动。火树银花辞旧岁，欢歌笑语迎新春，让我们全体员工一起心手相连、戮力同心，一起前行致远吧！

车间安全操作要点

黄小军

1. 保证工件安装正确
2. 确认刀具的伸出量和圆跳动
3. 刀具号和刀套号的对应
4. 干涉检查
5. 确认刀具偏置
6. 确认NC程序
7. 观察机床实际加工状态
8. 其它重要安全事项



加工中心危险源辨识表

岗位	活动	危险因素	危害因素	环境	技能	控制	应急	L	E	C	D=L*E*C	风险等级	风险控制措施	备注
加工中心	操作加工中心	人员伤害	刀具破损或折断					1	3	7	21	2、一般危险，需要注意	购买、更换质量好的刀具	
			设备的防护装置不完善					1	3	7	21	2、一般危险，需要注意	保证设备的防护装置齐全	
			工件过小或飞出伤人					3	6	3	54	2、一般危险，需要注意	应对工件夹紧牢固	
			进给速度过快，进给量过大					3	3	3	27	2、一般危险，需要注意	遵守安全操作规程，选择合适的进给量和进给速度	
			没有穿戴好防护用品、急于操作					3	6	3	54	2、一般危险，需要注意	正确穿戴防护用品	
			切削液飞溅到脸上					3	3	3	27	2、一般危险，需要注意	及时清除切削液	
								0.5	6	3	9	1、稍有危险，可以接受	及时清除油污	

员工培训纪实剪影 严思聪

——记新员工入职培训第一堂课

为了增强新员工岗位工作的信心，同时使新员工尽快了解公司的文化，熟悉工作技能，顺利完成角色转变，成为一名真正的“爱乐达人”，公司人力资源部按期组织新员工开展入职教育培训。

公司坚持“先培训，后上岗”的原则，实施厂级——车间级——班组级“三级教育培训模式”。

培训内容包含八大方面：

- 一、促进新员工了解公司的发展历程；
- 二、讲述培养员工行为的职业道德操守规范和阳光心态与阳光视角的故事；
- 三、员工工作岗位要求和公司政策制度篇；
- 四、《变“要我改善”，为“我要改善”》的6S基础管理知识；
- 五、启迪员工树立“没有真心相待，哪会有笑脸相迎”的客服观；
- 六、“不怕干只狼就怕撒谎”的安全管理要素及安全经济学理论和员工应知应会的安全常识；
- 七、从品质的字面古意义理解到ISO起源；
- 八、公司保密知识PPT课件的分享等。

为每位新员工派发《员工入职索引》和《员工宣誓词》并进行了《入职培训》考试，达到了较好的培训效果。



心在，蓝天梦就在

——来自《新员工座谈会》的报告

姜长轩

我入职爱乐达虽然只有一个半月，但是在这短短的45天里，作为一名新员工，公司的方方面面给我的触动还是很深的，无论是工作的性质，工作的环境，同事和领导的关系，让我觉得能成为公司的一份子是一件自豪和幸福的事情。

爱乐达作为一家飞机零件制造企业，在这里工作我感觉到我肩负的使命是很重的，飞机乃国之重器，拥有成熟的航空航天制造能力是中华民族实现伟大复兴道路上的重要一步，作为爱乐达的一份子，作为航空制造业企业里的一名员工，我很骄傲，我只能用自己一百二十分的努力来为这个伟大事业而奋斗。

作为一名进入全新工作环境的新员工，尽管在过去的工作中积累了一定的经验，但刚进入公司，难免会有压力。为了能尽快适应工作，融入环境，我积极地学习工作所需的相关专业知识，提高自己的技能水平，在这里我不得不提到爱乐达的工作环境以及同事领导，正因为爱乐达那种积极向上，共同努力的工作环境让我有了很大的工作动力和热情，再加上领导和同事的关心，对我的耐心指导和帮助，加快了我融入公司的步伐，在这里我十分感谢我的各位同仁们。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，感谢爱乐达给了我这么好的一个平台，我将以认真、负责、健康、高效的工作方式在这里工作，爱岗敬业将美丽的飞机梦，中国梦实现！！！！



行者常至，为者常成

——数控加工中心优秀员工赵国强散记

汪玲

员工赵国强入职公司已经7年多了，在这7年多的时间岁月里，与公司共同成长，共同成就，一路走来，他的这份难以割舍的感情早已深埋心中。

他从日常工作干起，从平凡小事做起，一步一个脚印，埋头苦干。机台上的《四表一卡记录》准确完整，关注产品过程变化，把质量放在首位，现场按6S标准严格要求自己，月度绩效评比名列首位。

多年来，他坚持向实践学习，向他人学习，在学中干，在干中学。遇到不懂，总是虚心请教，打破砂锅问到底，非弄个水落石出不可。他爱岗敬业，严谨踏实的工作作风，长期的坚持磨砺了一手绝活。他善于学习主动钻研，乐于带领新员工快速成长，培养了多名新员工成为上岗操作的能手。例如：主动学习弯头镗孔，难加工件调试、加工方法等，他工作积极，主动承担公司关键件、高价值零件的加工生产任务，按期交付。同事们都说他是一位名副其实的好员工。



爱乐达，在创新求变中快速发展

一季度，公司颁发了一批创新、合理化建议及特别事项的奖励，总金额近万元。奖项有团队、有个人，项目名分别是《一种鼓形刀具在曲面加工中的应用研发技术专利》、《制程工艺创新实践》、《一种新的磁粉探伤超长件装夹测试方法》、《XX机匣零件圆环直径测量设备改良》等，经公司评审小组评议可带来较大的经济效益，直接降低成本费用在20万元以上。

他们从专业的角度出发，以创新思维、逆向思路，解决了工艺、制程、测试、管理中的棘手问题，达到了事半功倍的效果。在技术部科研团队的攻关下，取得多项国家专利证书，使用新技术、新工艺、新工具“T”字梁，生产效率比原来提高了2.6倍。又如工装车间主任秦俭设计的新工艺，大大提高了制程工效，加快了生产进度并节约刀具数万元。生产保障部丁仁海、协作室卫利与质量部郭秀超、林震等员工一道，从实际出发，研创了新的测试方法，节约了检测成本同时使产品进度达到一个精准且可控的有效区间，满足了客户标准与要求。工装车间李朝洪、卫利与工程师许华对测量设备的创制与改良，一次性节约成本费10多万元。

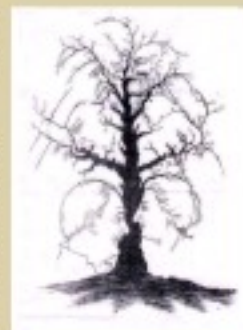
他们靠智慧、靠特色、靠创新、靠点子，开拓出了工作中的一片广阔天地，他们在各自岗位上，发挥各自资源优势，创新思维，团队精神，创造了一个又一个令人欣慰的奇迹。正因为有了他们这样一群用心去想、用心去做、用心去思考的人，爱乐达才在创新中生存，在创新中快速发展。

由此，想起唐代文学家刘禹锡《问大钧赋》诗云：以不息为体，以日新为道。古人倡导的工作作风，要秉持不懈追求为本体，以每天创新为途径。

现代管理学家熊彼特在其代表作《经济发展理论》一书中是这样解释“创新”，就是“建立一种新的生产函数”，即把一种从来没有过的关于生产要素和生产条件的新组合引入生产体系。不仅仅是技术、产品创新，还包括与产品相关的各种因素的创新，如品牌、商标、服务，以及管理方式、方法、运营等，形成一种有效的综合创新体系。

总之，创新的踪影无处不在，创新的机率无时无刻，要靠我们来践行。

（编辑部）

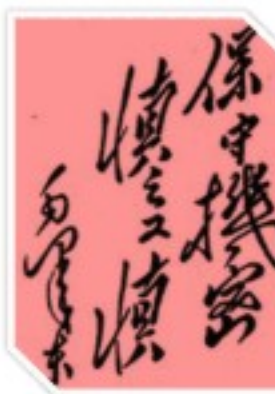


员工保密守则

保密办公室

中华人民共和国保守国家秘密法

- （一）不该说的国家秘密不说；
- （二）不该问的国家秘密不问；
- （三）不该看的国家秘密不看；
- （四）不该记录的国家秘密不记录；
- （五）不在非保密本上记录国家秘密；
- （六）不在非保密的场所谈论国家秘密；
- （七）不在无保障措施的情况下携带或存放国家秘密；
- （八）不在普通电话、手机、普通邮局和公用网上传输国家秘密；
- （九）不私自录制、复印、打印、拷贝、拍摄、摘抄、收藏秘密；
- （十）员工在离开公司后，仍负有保守国家秘密、公司秘密的义务。



心无旁骛，始终在这里

——记车工组长李朝洪

汪玲

谈及工装车间车工组，大家第一反应就是车工组长李朝洪，不管是领导还是同事，都给予李朝洪这样一致的评价：特别严谨，一丝不苟，有极强的执行力和责任心。跟他搭档干活，特别有激情和活力。

作为工装车间车工组长的他平时十分谦逊。他觉得自己也只是生产车间的一员，只想努力地把自己的工作做好、完成好。工作中的他认真负责，积极主动安排生产，帮助部长完成生产计划，协调同事完成岗位工作还肩负车工组的日常管理、考核、技术支持及关键件的复查、关键高值零件的开发、工装工艺的改进、完善改进加工方法等。

记得一次加工生产起落架首件急件品，为了按期交付产品，他连续工作20多个小时，坚守岗位，直到完成任务。如果是生产中出现问题，无论是白天还是深夜，他总是第一时间赶到，及时问题处理。他以工匠精神严格要求组员，他坚持下一道工序就是我的客户观，严格监控现场产品的质量，一次交验合格率达到100%。

正是因为他对工作的严谨和热情，多次带领小组成员同心合力，使得车工组的工作效益得到大大提升，多次获得公司优秀小组团队的称号，得到公司领导与同事的一致认可和赞扬。



2018年第一季度一线优秀员工				
姓名	部门	车间	组别	岗位
刘元庆	生产部	工装车间	车工组	数控车工
周作杰	生产部	工装车间	机加钳工组	钳工
任洪生	生产部	工装车间	车工组	数控车工
郭明洪	生产部	工装车间	机加钳工组	钳工
李朝洪	生产部	工装车间	车工组	组长
赵国强	生产部	数控车间B组	加工中心	数控操作员
王立磊	生产部	数控车间B组	加工中心	数控操作员
吴昌军	生产部	数控车间C组	加工中心	数控操作员
廖礼贵	生产部	数控车间B组	加工中心	数控操作员
周伟	生产部	数控车间A组	加工中心	数控操作员
蒋苏平	生产部	数控车间C组	加工中心	数控操作员
胡小平	生产部	数控车间C组	加工中心	数控操作员